

Integridad en Acción: Gestión de Conflictos de Intereses



DEFINICIÓN

¿Qué es un Conflicto de Intereses?

Es cuando tus intereses personales, familiares o económicos se contraponen a los de BogotáBio, pudiendo nublar tu juicio independiente y objetivo para tomar decisiones.

Recuerda: Tener un conflicto no es una falta en sí misma, lo que se sanciona es no reportarlo o actuar bajo su influencia.

TIPOS DE CONFLICTOS

Existen tres categorías principales según el origen del vínculo

Familiar Vínculos con cónyuge, compañeros permanentes o familiares hasta el cuarto grado de consanguinidad, tercero de afinidad o primero civil. EJEMPLOS • Liderar un proyecto donde un familiar sea parte del equipo. • Administrar contratos cuyos informes emita tu pareja.	Personal Relaciones de índole personal, afectivas o de amistad, fuera de los vínculos legales o civiles. EJEMPLOS • Relaciones sentimentales entre compañeros que afecten la cultura organizacional. • Ser jefe de excompañeros de estudio o amigos cercanos.	Económico Relaciones financieras actuales, pasadas (últimos dos años) o potenciales con personas naturales o jurídicas. EJEMPLOS • Contratar a una empresa donde seas administrador o socio. • Prestar servicios externos a empresas de la competencia.
---	---	---

LAS TRES CATEGORÍAS DEL CONFLICTO

Para identificarlos a tiempo, analiza si la situación es:

Real	DEFINICIÓN La situación de conflicto ya existe y debes tomar una decisión.	EJEMPLO Estás en el comité de selección para un nuevo proveedor y una de las empresas es propiedad de tu hermano.	ACCIÓN Debes declarar la situación y abstenerte de votar o influir en la elección.
Potencial	DEFINICIÓN Tienes un interés que podría influir en el futuro, aunque hoy no debas decidir nada.	EJEMPLO Tu mejor amigo acaba de ser contratado por una empresa competidora de BogotáBio. Aunque hoy no existe un relacionamiento, en el futuro podrías tener que evaluar una oferta de ellos.	ACCIÓN Es mejor informarlo preventivamente para que el Oficial de Cumplimiento esté al tanto.
Aparente	DEFINICIÓN No hay un conflicto real, pero podría parecer que sí lo hay.	EJEMPLO Te ven almorzando frecuentemente con un excompañero de universidad que hoy es el representante legal de un contratista de BogotáBio. No hablas de trabajo y fue vinculado sin tu conocimiento, para el resto del equipo parece una vinculación arreglada.	ACCIÓN Ofrecer información clara para demostrar que la relación no influye en tus decisiones profesionales, ni fue de tu previo conocimiento.

¿CÓMO ACTUAR?

Si te encuentras en una de estas situaciones u otras similares, sigue estos pasos obligatorios

01 Declarar Informa inmediatamente a tu jefe directo y al Oficial de Cumplimiento. Debes hacerlo al vincularte, anualmente o apenas surja la situación.	02 Abstenerse No participes en ninguna discusión, deliberación o decisión relacionada con el asunto.	03 Gestionar Sigue las recomendaciones del Oficial de Cumplimiento, que pueden incluir la reasignación de funciones o restricción de acceso a información.
---	--	--

REGLA DE ORO SOBRE REGALOS

Para evitar conflictos económicos y riesgos de soborno

Prohibición General Está prohibido solicitar, dar o aceptar regalos, invitaciones o atenciones.	Única Excepción Solo se permiten artículos publicitarios como agendas, esferos, etc. cuyo valor no supere los 40 dólares.
---	---

CANALES DE REPORTE

Si tienes dudas o necesitas declarar un conflicto, usa los canales oficiales

CORREO elevatuvoz@bogotabio.com.co	FORMATO Declaración de conflictos de intereses dirigida al Oficial de Cumplimiento
---	--

En BogotáBio, la transparencia construye confianza.

